

Информация о проведенном контрольном мероприятии, выявленных нарушениях, вынесенном представлении/ предписании	
Объект контроля	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Березовский детский сад №33»
Наименование контрольного мероприятия	Плановая камеральная проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности
Основание для проведения контрольного мероприятия	Распоряжение администрации городского округа город Арзамас от 26.08.2025г. № 301-р «О проведении плановой камеральной проверки отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Березовский детский сад №33»
Сроки проведения контрольных действий	с 15.09.2025г. по 17.10.2025г.
Проверенный период	с 01.01.2024 по 31.12.2024
Выявленные нарушения	<p>1. В нарушение требований, установленных пунктом 6 статьи 8 Федерального закона от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (далее - Федеральный закон № 402-ФЗ), пунктом 9 ФСБУ «Учетная политика, оценочные значения и ошибки», пункта 6 Инструкции по применению единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов) органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений, утвержденной приказом Минфина РФ от 01.12.2010г. № 157н (далее – приказ Минфина России №157н) в Учетную политику учреждения не внесены изменения в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете, федеральными и (или) отраслевыми стандартами.</p> <p>2. Проверкой правомерности и обоснованности осуществления расходов на оплату труда (выборочным способом) установлено.</p> <p>2.1. В нарушение требований, установленных пунктом 25 ФСБУ «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности», частью 2 статьи 9 Федерального закона № 402-ФЗ, подпунктом «г» пункта 9 приказа Минфина России от 30.12.2017 № 274н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Учетная политика, оценочные значения и ошибки» (далее – ФСБУ «Учетная политика, оценочные значения и ошибки») бланк штатного расписания учреждения произвольной формы не утвержден учетной политикой.</p> <p>2.2. В нарушение приказа Минтруда России от 26.04.2013 № 167н, ст. 57 ТК РФ «Содержание трудового договора» эффективные контракты и дополнительные соглашения к ним заключены не со всеми работниками.</p> <p>2.3. В нарушение ст. 57 ТК РФ «Содержание трудового договора», ст. 135 ТК РФ «Установление заработной платы», п. 1.6 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Березовский детский сад №33» в трудовых договорах и дополнительных соглашениях к ним не указан размер оклада,</p>

	<p>тарифной ставки работника.</p> <p>2.4. В нарушение ст. 56 ТК РФ «Понятие трудового договора. Стороны трудового договора» в трудовых договорах и дополнительных соглашениях к ним отсутствуют подписи сторон – работодателя и работника. В ходе проведения проверки данное нарушение устранено.</p> <p>2.5. В нарушение ст. 56 ТК РФ «Понятие трудового договора. Стороны трудового договора», ст. 57 ТК РФ «Содержание трудового договора» в трудовые договоры сторожей включены обязательные условия (режим рабочего времени и времени отдыха), не соответствующие фактическим, определенным графиками сменности.</p> <p>2.6. В нарушение ст. 91 ТК РФ «Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени», ст. 263.1 ТК РФ «Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности» трудовыми договорами, заключенными с работниками учреждения, устанавливалась продолжительность рабочего времени больше нормальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной действующим законодательством.</p> <p>2.7. В нарушение ст. 60.1, ст. 151, ст. 284 ТК РФ с сотрудниками, выполняющими свои обязанности по внутреннему совместительству и внутреннему совмещению не заключены трудовые договоры и дополнительные соглашения.</p> <p>2.8. В нарушение ст. 72 ТК РФ «Изменение определенных сторонами условий трудового договора» заведующим учреждения вносились рукописные изменения в трудовые договоры работников Учреждения.</p> <p>2.9. В нарушение разделов 2, 3 Приложения 5 к приказу Минфина России №52н в период 2024 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ при регистрации в Табелях случаев фактических затрат рабочего времени в верхней половине строки по каждому работнику записывались, либо совсем не записывались условные обозначения, а в нижней строке часы отклонений или рабочего времени, тогда как необходимо отражать часы и условные обозначения в обратной последовательности; ➤ при заполнении Табелей применялись условные обозначения, не предусмотренные формой и не утвержденные Учетной политикой («ВБ», «ВО», «Я»); ➤ в Табеле за апрель недостоверно отражена информация о периоде нетрудоспособности сотрудника Морозовой Т.В., а именно: 6 и 7 числа отражено условное обозначение «В» вместо условного обозначения нетрудоспособности «Б», 16 числа отражено условное обозначение «Б» вместо условного обозначения «Ф»; ➤ в Табеле за апрель 2024 года недостоверно отражена информация о периоде нетрудоспособности сотрудника Коваленко В.И., а именно: 28 и 29 числа отражено условное обозначение «ВБ» вместо условного обозначения нетрудоспособности «Б», 30 числа отражено условное обозначение «ВБ» вместо условного обозначения «В»; ➤ в Табеле за ноябрь 2024 года недостоверно отражена информация о периоде нетрудоспособности сотрудника
--	--

Коваленко В.И. с 11.11.2024 по 20.11.2024, а именно: 16 и 17 числа отражено условное обозначение «ВБ» вместо условного обозначения нетрудоспособности «Б»;

- в Табеле за июнь 2024 года недостоверно отражена информация о периоде нетрудоспособности сотрудника Захаровой М.Б., а именно: с 10 по 24 число месяца отражены условные обозначения «О» и «ВО» вместо условного обозначения нетрудоспособности «Б»;
- в Табелях за январь-июнь 2024 года недостоверно отражена информация о периоде нетрудоспособности сотрудника Сбитневой О.В., а именно: не отражено условное обозначение «Б» за период отпуска по беременности и родам с 29.01.2024 по 16.06.2024;
- в записках-расчетах №19 от 27.10.2023, № 12 от 28.09.2023, № 9 от 01.09.2023, № 6 от 24.07.2023, № 10 от 08.09.2023 не заполнено «основание» - реквизиты приказа о предоставлении отпуска сотрудникам.
- в записках-расчетах об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях (ф. 0504425) номер первичного учетного документа не соответствует номеру приказа (распоряжения) учреждения о предоставлении отпуска работнику;
- к журналам операций №6 по оплате труда не подшиты первичные документы: Табели учета использования рабочего времени (ф. 0504421), приказы (выписки) о зачислении, увольнении, перемещении, отпусках (для штатных сотрудников); документы, подтверждающие право на получение государственных пособий, пенсий, выплат, компенсаций;
- отражение начисленной заработной платы (оплаты труда), иных выплат работникам учреждения осуществлялось в расчетно - платежной ведомости (ф. 0504401).

2.10. В нарушение ст. 103 ТК РФ «Сменная работа», ст. 104 ТК РФ «Суммированный учет рабочего времени» не установлен Порядок введения суммированного учета рабочего времени сторожей Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.11. В нарушение ст. 103 ТК РФ «Сменная работа», п.5.3. Правил внутреннего трудового распорядка графики работы сторожей не согласованы с профсоюзным комитетом и доведены до сведения работников позднее чем за один месяц до их введения в действие.

2.12. В нарушение ст.ст. 92, 117, 147 ТК РФ, пункта 6.3 Коллективного договора учреждения, п. 1.3 Приложения 2 «Выплаты компенсационного характера» к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Березовский детский сад № 33», утв. приказом учреждения от 01.04.2023 г. № 21, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных условиях труда по должностям: «повар», «уборщик служебных помещений», «подсобный рабочий кухни», не предоставлялись.

2.13. В нарушение ст. 135 «Установление заработной платы», ст. 144 ТК РФ «Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений», п. 1.4. Положения об оплате труда работников МБДОУ «Березовский

	<p>детский сад № 33», утв. приказом учреждения от 01.04.2023 г. № 21, не начислена и не выплачена заработная плата (выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда) сотрудникам на общую сумму 4431,95 руб.</p> <p>2.14. В нарушение ст. 135 «Установление заработной платы», ст. 144 ТК РФ «Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений», п. 1.4. Положения об оплате труда работников МБДОУ «Березовский детский сад № 33», утв. приказом учреждения от 01.04.2023 г. № 21, за период январь-декабрь 2024 г. учреждением допущено неправомерное начисление и выплата заработной платы (компенсационных выплат) сотрудникам в общей сумме 85 099,08 руб.</p> <p>2.15. В нарушение ст. 153 ТК РФ «Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни», Постановления Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П, п. 1.6. Приложения 2 «Выплаты компенсационного характера» к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Березовский детский сад № 33», утв. Приказом от 01.04.2023 № 21 расчет оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам учреждения не соответствовал действующему законодательству.</p> <p>2.16. В нарушение ст. 135 «Установление заработной платы», ст. 144 ТК РФ «Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений» за период январь-декабрь 2024 г. учреждением допущена недоплата заработной платы (компенсационных выплат) сотрудникам в общей сумме 11 704,45 руб.</p> <p>2.17. В нарушение ч. 2 ст. 151 ТК РФ «Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором», п. 1.10. Приложения 2 «Выплаты компенсационного характера» к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Березовский детский сад № 33» в приказах заведующего учреждения на установление компенсационных выплат за совмещение должностей в связи с временным отсутствием работника, не указывались содержание и (или) объем дополнительной работы.</p> <p>2.18. В нарушение пункта 2.3 Приложения 5 «Положения о порядке формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Березовский детский сад №33» к Положению об оплате труда, утв. приказом учреждения от 01.04.2023 г. № 21 при установлении выплат стимулирующего характера в проверяемом периоде соотношение видов выплат <u>не соблюдалось</u>.</p> <p>2.19. В нарушение указанного нормативного акта в Положении об оплате труда, утв. приказом учреждения от 01.04.2023 г. № 21 не содержаться показатели и критерии оценки эффективности работы заместителя заведующего, главного бухгалтера, педагогических и других работников.</p> <p>2.20. В нарушение ст.ст. 135, 144 ТК РФ, п. 3.6.</p>
--	--

Приложения 5 «Положения о порядке формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Березовский детский сад № 33» к Положению об оплате труда, утв. приказом учреждения от 01.04.2023 г. № 21 учреждением не соблюдается порядок определения денежного веса (в рублях) каждого балла, необходимого при расчете величины стимулирующей выплаты работникам за качество выполняемой работы.

2.21. В нарушение ст. 133 ТК РФ учреждением не обеспечены гарантии в части определения минимального размера оплаты труда работников.

2.22. В нарушение ст. 135 «Установление заработной платы», ст. 144 ТК РФ «Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений» за период январь-декабрь 2024 г. учреждением допущена недоплата заработной платы (доплаты до МРОТ) сотрудникам в общей сумме 47 088,81 руб.

2.23. В нарушение пунктов 9, 10, 16 постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» при повышении в организации окладов (должностных окладов) с 01.10.2023 и с 01.10.2024 средний заработок работников, рассчитанный для оплаты отпусков не повышался в установленном порядке; неверно определен среднедневной заработок при расчете суммы отпускных в результате произведения счетных ошибок и допущена недоплата заработной платы (отпускных) сотрудникам в общей сумме 10 601,14 руб.

По вопросу правомерности и обоснованности осуществления расходов на оплату труда проведенного контрольного мероприятия выявлено нарушений в суммовом выражении:

- ✓ не начисление заработной платы в общей сумме 73 826,35 руб.
- ✓ излишнее начисление заработной платы на общую сумму 85 099,08 руб.

3. Проверкой расчетов с дебиторами и кредиторами (поставщиками, подрядчиками, исполнителями) по принятым обязательствам установлено.

3.1. В нарушение пункта 5 статьи 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» в некоторых случаях в качестве первичного оправдательного документа приложен сканированный образ, а не оригинал, на общую сумму 9 137,38 руб.

3.2. В нарушение пункта 2 статьи 9 Федерального закона от 06.12.2011г. N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» в первичных учетных документах отсутствуют даты получения товара, работ, услуг, не заполнены обязательные реквизиты, а именно: «Должность», «Подпись», «Ф.И.О.», «М.П.» на общую сумму 179 738,62 руб.

3.3. В нарушение [пункта 11](#) приказа Минфина России № 157н в некоторых случаях в журналы операций расчетов с поставщиками и подрядчиками не подписаны лицами, ответственными за его формирование.

3.4. В нарушение статьи 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», пункта 20 приказа Минфина России от 31.12.2016 № 256н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности организаций государственного сектора» (далее – ФСБУ «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности»), пунктов 3, 11 приказа Минфина России № 157н в некоторых случаях:

✓ задолженность по расчетам с поставщиками и подрядчиками отражалась в регистрах бухгалтерского учета не в соответствии с первичными оправдательными документами, что привело к недостоверному выведению задолженности на общую сумму 118 600,00 руб.

✓ в регистрах бухгалтерского учёта наименование контрагента не соответствует наименованию в первичном учётном документе.

3.5. В нарушение пункта 4 приложения № 2 к постановлению администрации города Арзамаса от 26.04.2017 № 556 «Об утверждении порядка урегулирования и снижения кредиторской (дебиторской) задолженности муниципальных учреждений...» ежеквартальные акты сверок взаимных расчетов составлены не со всеми контрагентами.

3.6. В нарушение «Порядка определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения Арзамаса...», утвержденного постановлением администрации г. Арзамаса от 04.05.2011 №575, представленная для проверки информация о задолженности отражена в формах, не установленных настоящим порядком.

3.7. В нарушение п. 1 ст. 432 ГК РФ ряд договоров, заключенных учреждением с поставщиками (подрядчиками, исполнителями), не содержат обязательные существенные условия, а именно:

✓ в спецификации не указано наименование и количество поставляемого товара, всего на общую сумму 329 166,60 руб.

✓ не заполнена цена договора.

По данному вопросу проведенного контрольного мероприятия выявлено нарушений в суммовом выражении:

✓ нарушения порядка ведения бухгалтерского учета и отчетности на общую сумму 307 476,00 руб.

✓ - иных нарушений на общую сумму 779 166,60 руб.

Таким образом, по результатам контрольного мероприятия всего выявлено нарушений на общую сумму 1 245 568,03 руб., в том числе:

✓ неправомерное начисление и выплата заработной платы (компенсационных выплат) сотрудникам в общей сумме 85 099,08 руб.

✓ нарушения порядка ведения бухгалтерского учета и отчетности на общую сумму 307 476,00 руб.

иных нарушений на общую сумму 852 992,95 руб.

Вынесено представление/предписание	-
Срок предоставления ответа по представлению /предписанию -	-